

“बिजनेस पोस्ट के अन्तर्गत डाक शुल्क के नगद भुगतान (बिना डाक टिकट) के प्रेषण हेतु अनुमत. क्रमांक जी.2-22-छत्तीसगढ़ गजट / 38 सि. से. भिलाई. दिनांक 30-05-2001.”



पंजीयन क्रमांक
“छत्तीसगढ़/दुर्ग/09/2013-2015.”

छत्तीसगढ़ राजपत्र

(असाधारण)

प्राधिकार से प्रकाशित

क्रमांक 395]

रायपुर, शनिवार, दिनांक 24 जुलाई 2021—श्रावण 2, शक 1943

गृह (पुलिस) विभाग
मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर अटल नगर

अटल नगर, दिनांक 23 जुलाई 2021

अधिसूचना

क्रमांक एफ 2-103/दो-गृह/रापुरसे/2019. — भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, छत्तीसगढ़ के राज्यपाल, एतद्वारा, छत्तीसगढ़ पुलिस कार्यपालिक (अराजपत्रित) सेवा में भर्ती के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

नियम

- संक्षिप्त नाम, विस्तार तथा प्रारम्भ.**— (1) ये नियम छत्तीसगढ़ पुलिस कार्यपालिक (अराजपत्रित) सेवा भर्ती नियम, 2021 कहलायेंगे।
(2) इसका विस्तार सम्पूर्ण छत्तीसगढ़ राज्य में होगा।
(3) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- परिभाषाएँ.**— इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—
(क) सेवा के संबंध में “**नियुक्ति प्राधिकारी**” से अभिप्रेत है अनुसूची-एक में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी;
(ख) “**चयन समिति**” से अभिप्रेत है नियम 6 के उप-नियम (1) के खण्ड (क) के अधीन सीधी भर्ती के प्रयोजन के लिए राज्य शासन द्वारा गठित चयन समिति;
(ग) “**विभागीय पदोन्नति समिति**” से अभिप्रेत है अनुसूची-चार के अनुसार नियम 15 के अधीन गठित समिति;
(घ) “**परीक्षा**” से अभिप्रेत है नियम 11 के अधीन भर्ती के लिये संचालित प्रतियोगी परीक्षा;
(ङ) “**प्रथम चरण**” से अभिप्रेत है शारीरिक मापतौल तथा प्रारंभिक परीक्षा के पश्चात् मुख्य लिखित परीक्षा;
(च) “**अनुसूची**” से अभिप्रेत है इन नियमों से संलग्न अनुसूची;
(छ) “**अनुसूचित जाति**” से अभिप्रेत है भारत के संविधान के अनुच्छेद 341 के अधीन इस राज्य के संबंध में यथा विनिर्दिष्ट अनुसूचित जाति;

- (ज) “अनुसूचित जनजाति” से अभिप्रेत है भारत के संविधान के अनुच्छेद 342 के अधीन इस राज्य के संबंध में यथा विनिर्दिष्ट अनुसूचित जनजाति;
- (झ) “अन्य पिछड़े वर्ग” से अभिप्रेत है राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर, यथा संशोधित अधिसूचना क्र. एफ-85-पचीस-4-84, दिनांक 26 दिसम्बर, 1984 में यथा विनिर्दिष्ट नागरिकों के अन्य पिछड़े वर्ग;
- (ञ) “राज्य” से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ राज्य;
- (ट) “सेवा” से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ पुलिस कार्यपालिक (अराजपत्रित) सेवा;
- (ठ) “द्वितीय चरण” से अभिप्रेत है शारीरिक दक्षता परीक्षा एवं साक्षात्कार।
3. विस्तार तथा लागू होना.— छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 में अन्तर्विष्ट उपबंधों की व्यापकता पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, ये नियम सेवा के प्रत्येक सदस्य पर लागू होंगे।
4. सेवा का गठन.— सेवा में निम्नलिखित व्यक्ति सम्मिलित होंगे, अर्थात् :—
- (1) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारम्भ होने पर अनुसूची-एक में विनिर्दिष्ट पदों को मूलतः या स्थानापन्न हैसियत में धारण कर रहे हों;
 - (2) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारम्भ होने के पूर्व सेवा में भर्ती किये गये हों; और
 - (3) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के उपबंधों के अनुसार सेवा में भर्ती किये गये हों;
 - (4) वे व्यक्ति जो शासन के द्वारा बनाये गये कार्मिक नियमों/उपबंधों के अनुसार सेवा में भर्ती किये गये हो।
5. वर्गीकरण, वेतनमान इत्यादि.— सेवा का वर्गीकरण, सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या तथा उससे संलग्न वेतनमान, अनुसूची-एक में विनिर्दिष्ट किये गये अनुसार होंगे:
- परन्तु सरकार, सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या तथा वेतनमान में, समय समय पर, या तो स्थाई या अस्थायी आधार पर, वृद्धि या कमी कर सकेगी।
6. भर्ती का तरीका .— (1) इन नियमों के प्रारम्भ होने के पश्चात सेवा में भर्ती निम्नलिखित तरीकों से की जायेगी, अर्थात् :—
- (क) प्रतियोगी परीक्षा/चयन के माध्यम से, सीधी भर्ती द्वारा;
 - (ख) सेवा के ऐसे सदस्यों की पदोन्नति द्वारा, जैसा कि अनुसूची-चार के कॉलम (2) में विनिर्दिष्ट है;

- (ग) ऐसे व्यक्तियों के स्थानांतरण द्वारा, जो ऐसी सेवाओं में ऐसे पदों को, जो कि इस निमित्त विनिर्दिष्ट हों, मूल हैसियत में धारण करते हों;
- (घ) छत्तीसगढ़ राज्य शासकीय सेवा में उत्कृष्ट खिलाड़ी भर्ती नियम, 2010 के अनुसार ओलम्पिक, एशियाड, कॉमनवेल्थ, एशियन चैम्पियनशिप में भाग लेने वाले उत्कृष्ट खिलाड़ियों की सीमित भर्ती प्रक्रिया चयन द्वारा; ऐसे खिलाड़ी, जिनके खेल अखिल भारतीय पुलिस खेल में शामिल है, को नियुक्ति में प्राथमिकता दी जायेगी तथा इस प्रकार दी जाने वाली नियुक्ति, सीधी भर्ती के लिये उपलब्ध संबंधित संवर्ग के स्वीकृत पदों की कुल संख्या के अधिकतम 02 प्रतिशत होगी।
- (2) उप-नियम (1) के खण्ड (क) या (ख) या (ग) के अधीन भर्ती किये गये व्यक्तियों की संख्या, किसी भी समय अनुसूची-एक में विनिर्दिष्ट कर्तव्य पदों की संख्या के, अनुसूची-दो में दर्शाये गये प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।
- (3) इन नियमों के उपबंधों के अध्यधीन रहते हुए, सेवा में किसी ऐसी रिक्ति या रिक्तियों, जिन्हें भर्ती की किसी विशिष्ट कालावधि के दौरान भरा जाना अपेक्षित हो, को भरने के प्रयोजन के लिए अपनाया जाने वाला भर्ती का तरीका या तरीके, तथा प्रत्येक तरीके द्वारा भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की संख्या, प्रत्येक अवसर पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अवधारित की जायेगी।
- (4) उप-नियम (1) में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, यदि नियुक्ति प्राधिकारी की राय में सेवा की अत्यावश्यकताओं को देखते हुए ऐसा करना अपेक्षित हो, तो वह, सामान्य प्रशासन विभाग की पूर्व सहमति से, सेवा में भर्ती के उन तरीकों को छोड़, जिनको उक्त उप-नियम में विनिर्दिष्ट किया गया है, ऐसे तरीके अपना सकेगा, जिसे वह इस निमित्त जारी किये गये आदेश द्वारा विहित करे।
- (5) मेरिट के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों के लिए मापदण्ड, शासन द्वारा विहित किये जायेंगे। तथापि, नियुक्ति प्राधिकारी के लिये यह आवश्यक होगा कि वह इस प्रयोजन के लिये एक चयन समिति गठित करे,

- जो इन मापदण्डों से भिन्न कोई अन्य युक्तिसंगत मापदण्ड शासन की सहमति से अपना सकेगी।
- (6) सेवा में भर्ती के समय, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) के प्रावधान तथा शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी निर्देश (यथा संशोधित) लागू होंगे।
- (7) भर्ती प्रक्रिया के लिए ऑनलाईन आवेदन पत्र आमंत्रित किये जायेंगे, जिसके लिए परीक्षा शुल्क विभाग द्वारा निर्धारित किया जायेगा।
- (8) (एक) अभ्यर्थी को भर्ती हेतु आवेदन पत्र के प्ररूप में, पद, जिसमें वह भर्ती हेतु इच्छुक है, का नाम, विशिष्ट रूप से उल्लेखित करना होगा। केवल ऐसे अभ्यर्थियों, जिन्होंने विशिष्ट रूप से उप-निरीक्षक (रेडियो)/ (अंगुलचिन्ह)/ (प्रश्नाधीन दस्तावेज)/ (कम्प्यूटर)/ (सायबर क्राईम) के पदों पर भर्ती के लिए अपनी सहमति अभिव्यक्त की है तथा जो अनुसूची-तीन में वर्णित अर्हताएं रखते हों, के नाम पर विचार किया जायेगा।
- (दो) महिला अभ्यर्थी केवल सूबेदार, उप-निरीक्षक, उप-निरीक्षक (विशेष शाखा), उप-निरीक्षक (रेडियो)/ (अंगुल चिन्ह)/ (प्रश्नाधीन दस्तावेज)/ (कम्प्यूटर)/ (सायबर क्राईम) पदों के लिए भर्ती हेतु पात्र होंगी। महिलाओं को प्लाटून कमाण्डर के लिए भर्ती की पात्रता नहीं होगी।
- (9) आवेदक द्वारा अपने आवेदन पत्र के प्ररूप में गलत जानकारी देने या किसी तथ्यात्मक जानकारी को छिपाने पर, उसे (अभ्यर्थी को) अनर्ह समझा जायेगा। ऐसा कृत्य करने पर अभ्यर्थी को सरकार के अधीन नियुक्ति (नियोजन) में या सेवा में निरंतर बने रहने का अधिकार नहीं होगा तथा उसकी सेवा तत्काल, बिना कोई सूचना दिये, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा समाप्त कर दी जायेगी।
- (10) उप-नियम (1) के खण्ड (क) के अधीन प्रतियोगी परीक्षा द्वारा चयन की प्रक्रिया निम्नानुसार होगी, अर्थात् :-

(एक) **शारीरिक माप का मान** – अभ्यर्थी का शारीरिक परीक्षण, नियम 8 के उप-नियम (3) में यथा विनिर्दिष्ट न्यूनतम योग्यता के अनुसार किया जायेगा।

टिप्पणी – शारीरिक माप के संबंध में किसी विवाद की दशा में, जिले के मुख्य चिकित्सा अधिकारी का विनिश्चय अंतिम होगा।

(दो) **प्रारंभिक लिखित परीक्षा** – उपरोक्तानुसार योग्य पाये जाने पर अभ्यर्थी की कम्प्यूटराइज्ड वैकल्पिक प्रकार की प्रारंभिक लिखित परीक्षा होगी, जो 300 अंकों की होगी तथा समय दो घंटे का होगा। इस परीक्षा में मुख्य रूप से सामान्य ज्ञान संबंधित प्रश्न रहेंगे। इस प्रारंभिक लिखित परीक्षा के आधार पर एक गुणागुण सूची (मेरिट लिस्ट) तैयार की जायेगी, जिसमें से विज्ञापित रिक्त पदों के केवल 20 गुना अभ्यर्थियों को ही मुख्य लिखित परीक्षा में शामिल होने हेतु प्रवेश पत्र जारी किया जायेगा। अन्तिम अभ्यर्थी, जिस पर 20 गुना संख्या पूर्ण होती है तथा ऐसे अभ्यर्थियों को, जिन्होंने इस अभ्यर्थी से अधिक अथवा बराबर अंक प्राप्त किये हैं, मुख्य परीक्षा में सम्मिलित किया जायेगा, भले ही अभ्यर्थियों की संख्या 20 गुना से अधिक हो जाती हो।

(तीन) **मुख्य लिखित परीक्षा :-**

(क) **हिन्दी तथा अंग्रेजी भाषा में दक्षता :-** यह परीक्षा 200 अंकों की होगी तथा इसकी अवधि दो घंटे की होगी। यह परीक्षा सभी अभ्यर्थियों के लिए अनिवार्य होगी। हिन्दी के लिये 125 अंक तथा अंग्रेजी के लिये 75 अंक होंगे।

(ख) **सामान्य ज्ञान एवं सामान्य अध्ययन :-** यह परीक्षा 200 अंकों की होगी तथा इसकी अवधि तीन घंटे की होगी। यह परीक्षा सभी अभ्यर्थियों के लिए अनिवार्य होगी।

(ग) **एप्टीट्यूड टेस्ट:-** यह परीक्षा 200 अंकों की होगी तथा इसकी अवधि दो घंटे की होगी। यह परीक्षा सभी अभ्यर्थियों के लिए अनिवार्य होगी।

- (घ) **विज्ञान (गणित, भौतिकी और रसायन) परीक्षा** :— यह परीक्षा 200 अंकों की होगी तथा इसकी अवधि दो घंटे की होगी। यह परीक्षा, केवल ऐसे अभ्यर्थियों के लिए अनिवार्य होगी, जो अनुसूची-तीन में यथा विनिर्दिष्ट उप-निरीक्षक (रेडियो)/(अंगुलचिन्ह)/(प्रश्नाधीन दस्तावेज) के पदों पर भर्ती के लिए आवेदन किया हो।
- (ङ.) **कम्प्यूटर विज्ञान की परीक्षा** :— यह परीक्षा 200 अंकों की होगी तथा इसकी अवधि दो घंटे की होगी। यह परीक्षा, केवल ऐसे अभ्यर्थियों के लिए अनिवार्य होगी, जो अनुसूची-तीन में यथा विनिर्दिष्ट उप-निरीक्षक (कम्प्यूटर), उप-निरीक्षक(सायबर क्राईम) के पद पर भर्ती के लिए आवेदन किया हो।
- (चार) **पृथक चयन सूचियां** :— प्रथम चरण की लिखित परीक्षा में प्राप्तांको को जोड़कर, पृथक से सूबेदार, उप-निरीक्षक, उप-निरीक्षक (विशेष शाखा), प्लाटून कमाण्डर की एक, उप-निरीक्षक (रेडियो)/(अंगुल चिन्ह)/(प्रश्नाधीन दस्तावेज) की एक तथा उप-निरीक्षक (कम्प्यूटर), उप-निरीक्षक (सायबर क्राईम) की एक, कुल तीन पृथक-पृथक गुणागुण सूची (मेरिट लिस्ट) तैयार की जायेगी, जिसमें से विज्ञापित रिक्त पदों के पांच गुना संख्या में अभ्यर्थियों को द्वितीय चरण की परीक्षा के लिए बुलाया जायेगा। अंतिम अभ्यर्थी, जिस पर पांच गुना संख्या पूर्ण होती है तथा वे सभी अभ्यर्थी, जिन्होंने इस अभ्यर्थी से अधिक अथवा बराबर अंक प्राप्त किये हैं, को द्वितीय चरण की परीक्षा में सम्मिलित किया जायेगा, भले ही अभ्यर्थियों की संख्या पांच गुना से अधिक हो जाती हो।
- (पांच) **शारीरिक दक्षता परीक्षा** :— शारीरिक दक्षता परीक्षा के दौरान आवेदक का शारीरिक नापजोख, नियम 8 के उप-नियम (3) के खण्ड (क) से (घ) के अनुसार (आंखों की दृष्टि एवं आंखों से संबंधित अन्य जांच को छोड़कर) किया जायेगा तथा अग्रिम प्रक्रिया में सम्मिलित होने संबंधी अनुमति पत्र, केवल शारीरिक नापजोख परीक्षा में सफल पाये गये अभ्यर्थियों को ही दिया

जायेगा। यदि इस विषय में कोई प्रश्न उद्भूत होता है, तो जिला चिकित्सा मण्डल का निर्णय अंतिम होगा।

शारीरिक दक्षता परीक्षा सभी अभ्यर्थियों के लिए अनिवार्य है। यह परीक्षा कुल 300 अंकों का होगा और इसमें निम्नलिखित प्रतिस्पर्धायें सम्मिलित होंगी :-

(क)	लम्बी कूद	60 अंक
(ख)	ऊंची कूद	60 अंक
(ग)	गोला फेंक	60 अंक
(घ)	100 मीटर दौड़	60 अंक
(ङ.)	1500 मीटर दौड़	60 अंक

प्रत्येक प्रतिस्पर्धाओं के लिए दिये जाने वाले अंकों का विस्तृत विवरण अनुसूची-पांच में विनिर्दिष्ट किये गये हैं। किन्तु उप-निरीक्षक (कम्प्यूटर), उप-निरीक्षक (सायबर कार्डम) के पद हेतु, उपरोक्त प्रतिस्पर्धाएं केवल क्वालीफाईंग स्वरूप का होगा एवं इनके लिए कोई अंक नहीं दिये जायेंगे।

केवल उन्हीं अभ्यर्थियों का साक्षात्कार होगा, जो शारीरिक दक्षता परीक्षा में कम से कम कुल 30 प्रतिशत अंक अर्जित किये हों, अर्थात् इस शारीरिक दक्षता परीक्षा में 30 प्रतिशत से कम अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों को, इसी स्तर पर अनुत्तीर्ण घोषित कर दिया जावेगा और उनका साक्षात्कार नहीं लिया जायेगा।

(छ:) **साक्षात्कार :-** साक्षात्कार 100 अंकों का होगा।

(सात) **बोनस अंक :- 10**

राष्ट्रीय/अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर खेलकूद में प्रवीण्यता

(केवल राष्ट्रीय स्तर की प्रतियोगिता, जिनका सीधा संचालन उस खेल के अखिल भारतीय संघ के द्वारा किया जाता है, में भाग लेने वाले खिलाड़ियों को ही पात्रता होगी।)

7. सेवा में नियुक्ति.— इन नियमों के प्रारंभ होने के पश्चात् सेवा में समस्त नियुक्तियां, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जायेंगी और ऐसी कोई भी नियुक्ति, नियम 6 में विनिर्दिष्ट भर्ती के तरीकों में से किसी एक तरीके द्वारा चयन करने के पश्चात् ही की जायेगी अन्यथा नहीं।
8. सीधी भर्ती के लिए अभ्यर्थियों की पात्रता की शर्तें.— सीधी भर्ती के लिए पात्र होने के लिये अभ्यर्थियों को निम्नलिखित शर्तें पूरी करनी होगी, अर्थात् :—
- (1) आवेदक को छत्तीसगढ़ राज्य का स्थानीय निवासी होना अनिवार्य है।
 - (2) आयु — (क) विज्ञापन प्रकाशित होने के कैलेंडर वर्ष की जनवरी के प्रथम दिवस को अभ्यर्थी ने अनुसूची-तीन के कॉलम (3) में विनिर्दिष्ट आयु पूरी कर ली हो तथा उक्त अनुसूची में कॉलम (4) में विनिर्दिष्ट आयु पूरी न की हो;
 - (ख) यदि अभ्यर्थी अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) का हो, तो उच्चतर आयु सीमा, अधिकतम 5 वर्ष तक शिथिलनीय होगी;
 - (ग) उन अभ्यर्थियों के संबंध में भी, जो छत्तीसगढ़ शासन के कर्मचारी हों अथवा रह चुके हों, किन्तु उन्हें शासकीय सेवा के अयोग्य न ठहराया गया हो, नीचे विनिर्दिष्ट की गई सीमा तथा शर्तों के अध्वधीन रहते हुए उच्चतर आयु सीमा शिथिलनीय होगी:—
 - (एक) ऐसा अभ्यर्थी, जो स्थायी या अस्थायी शासकीय सेवक हो, 36 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होना चाहिये;
 - (दो) ऐसा अभ्यर्थी, जो अस्थायी रूप से पद धारण कर रहा हो तथा किसी अन्य पद के लिये आवेदन कर रहा हो, 36 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होना चाहिए। यह रियायत, आकस्मिकता निधि से वेतन प्राप्त करने वाले कर्मचारियों, कार्यभारित कर्मचारियों तथा परियोजना कार्यान्वयन समितियों में कार्यरत कर्मचारियों को भी अनुज्ञेय होगी;
 - (तीन) ऐसा अभ्यर्थी, जो “छंटनी किया गया शासकीय सेवक” हो, उसे अपनी आयु में से उसके द्वारा पूर्व में की गयी संपूर्ण अस्थायी सेवा

की अधिकतम 7 वर्ष तक की कालावधि, भले ही वह कालावधि एक से अधिक बार की गयी सेवाओं का योग हो, कम करने के लिये अनुज्ञात किया जाएगा, परन्तु इसके परिणामस्वरूप जो आयु निकले, वह उच्चतर आयु सीमा से 3 वर्ष से अधिक न हो।

स्पष्टीकरण— शब्द “छंटनी किये गये शासकीय सेवक” से द्योतक है, ऐसा व्यक्ति जो इस राज्य की या किन्हीं भी संघटक इकाइयों की अस्थायी शासकीय सेवा में कम से कम 6 माह की कालावधि तक निरंतर रहा हो और जिसे रोजगार कार्यालय में अपना पंजीयन कराने या शासकीय सेवा में नियोजन हेतु अन्यथा आवेदन करने की तारीख से अधिक से अधिक 3 वर्ष पूर्व स्थापना में कमी किये जाने के कारण सेवोन्मुक्त किया गया हो।

(घ) ऐसा अभ्यर्थी, जो भूतपूर्व सैनिक हो, उसे अपनी आयु में से उसके द्वारा पूर्व में की गई समस्त प्रतिरक्षा सेवा की कालावधि कम करने के लिये अनुज्ञात किया जायेगा, परन्तु इसके परिणामस्वरूप जो आयु निकले, वह उच्चतर आयु सीमा से 3 वर्ष से अधिक न हो।

स्पष्टीकरण— शब्द “भूतपूर्व सैनिक” से द्योतक है, ऐसा व्यक्ति, जो निम्नलिखित प्रवर्गों में से किसी एक प्रवर्ग का हो तथा जो भारत सरकार के अधीन कम से कम 6 माह की कालावधि तक निरंतर नियोजित रहा हो तथा जिसकी किसी रोजगार कार्यालय में अपना पंजीयन कराने अथवा शासकीय सेवा में नियोजन हेतु अन्यथा आवेदन करने की तारीख से अधिक से अधिक 3 वर्ष पूर्व मितव्ययिता इकाई की सिफारिशों के परिणामस्वरूप अथवा स्थापना में सामान्य रूप से कमी किये जाने के कारण छंटनी की गयी हो अथवा जिसे अधिशेष (सरप्लस) घोषित किया गया हो, अर्थात्:—

(एक) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें समय पूर्व सेवानिवृत्ति रियायतों (मस्टरिंग आऊट कन्सेशन) के अधीन निर्मुक्त कर दिया गया हो;

- (दो) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें दुबारा नामांकित किया गया हो और जिन्हें—
- (क) अल्पकालीन वचनबंध अवधि पूर्ण हो जाने पर;
- (ख) नामांकन की शर्तें पूर्ण हो जाने पर, सेवोन्मुक्त कर दिया गया हो;
- (तीन) मद्रास सिविल इकाई के भूतपूर्व कार्मिक;
- (चार) ऐसे भूतपूर्व सैनिक (सैनिक तथा असैनिक) जिन्हें उनकी संविदा पूरी होने पर सेवोन्मुक्त किया गया हो, (जिनमें अल्पावधि सेवा के नियमित कमीशन प्राप्त अधिकारी भी शामिल हैं);
- (पांच) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें अवकाश रिक्तियों पर 6 माह से अधिक समय तक निरंतर कार्य करने के पश्चात् सेवोन्मुक्त किया गया हो;
- (छः) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें अशक्त होने के कारण सेवा से अलग किया गया हो;
- (सात) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें इस आधार पर सेवोन्मुक्त किया गया हो कि वे अब दक्ष सैनिक बनने योग्य नहीं हैं;
- (आठ) ऐसे भूतपूर्व सैनिक, जिन्हें गोली लग जाने, घाव आदि हो जाने के कारण चिकित्सीय आधार पर सेवा से अलग कर दिया गया हो।
- (ड) विधवा, परित्यक्ता या विधवा महिला अभ्यर्थियों के संबंध में उच्चतर आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिलनीय होगी;

(च) अस्पृश्यता निवारण नियम, 1984 के अधीन अंतर्जातीय विवाह प्रोत्साहन योजना के अन्तर्गत पुरस्कृत दम्पतियों के सवर्ण पति/पत्नी के संबंध में उच्चतर आयु सीमा 5 वर्ष तक शिथिलनीय होगी;

(छ) शहीद राजीव पांडे सम्मान, गुण्डाधूर सम्मान, महाराजा प्रवीरचंद भंजदेव सम्मान प्राप्त अभ्यर्थियों तथा राष्ट्रीय युवा पुरस्कार प्राप्त युवा अभ्यर्थियों के संबंध में भी, उच्चतर आयु सीमा 5 वर्ष तक शिथिलनीय होगी;

(ज) ऐसे अभ्यर्थियों के संबंध में, जो छत्तीसगढ़ राज्य निगम/मण्डल के कर्मचारी हैं, उच्चतर आयु सीमा, 36 वर्ष की आयु तक शिथिलनीय होगी;

(झ) स्वयंसेवी नगर सैनिकों तथा नगर सेना के नॉन कमीशंड अधिकारियों के मामले में, उनके द्वारा पूर्व में इस प्रकार की गई सेवा के लिये, उच्चतर आयु सीमा में, 8 वर्ष की सीमा के अध्यक्षीन रहते हुए, छूट दी जायेगी, किन्तु किसी भी दशा में उनकी आयु 36 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

टीप— (1) ऐसे अभ्यर्थी, जिन्हें उपरोक्त नियम 8 के खण्ड (2) के उप-खण्ड (ग) के पैरा (एक) तथा (दो) में उल्लिखित आयु संबंधी रियायतों के अधीन चयन में प्रवेश दिया गया हो, यदि वे आवेदन प्रस्तुत करने के पश्चात्, या तो चयन के पूर्व या उसके पश्चात् सेवा से त्यागपत्र दे देते हैं, तो वे नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होंगे। तथापि, यदि आवेदन पत्र भेजने के पश्चात् सेवा या पद से उनकी छंटनी कर दी जाती है, तो वे पात्र बने रहेंगे।

(2) किसी भी अन्य मामले में ये आयु सीमाएं शिथिल नहीं की जायेंगी। विभागीय अभ्यर्थियों को चयन हेतु उपस्थित होने के लिए, नियुक्ति प्राधिकारी की पूर्व अनुमति अभिप्राप्त करनी होगी।

(3) **शारीरिक अर्हता** — अभ्यर्थी के पास निम्नलिखित शारीरिक अर्हतायें अनिवार्य रूप से होनी चाहिये :—

(क) **ऊँचाई** — 168 से.मी. या उससे अधिक (पुरुष अभ्यर्थियों के लिये)

153 से.मी. या उससे अधिक (केवल महिलाओं के लिये)

(ख) सीना – बिना फुलाये 81 से.मी.

फुलाने पर 86 से.मी.

(अभ्यर्थी का सीना फुलाने एवं बिना फुलाने में कम से कम 5 से.मी. का अंतर होना आवश्यक है। इस विषय पर किसी प्रकार की छूट नहीं दी जायेगी। महिला अभ्यर्थी, इस शारीरिक अर्हता से मुक्त होंगी।

(ग) अभ्यर्थी को शारीरिक रूप से दिव्यांग नहीं होना चाहिए।

(घ) अभ्यर्थी में नॉक—नी, फ्लैट फुट नहीं होना चाहिए। नॉक—नी एवं फ्लैट फुट संबंधी पात्रता मापदण्ड समस्त पदों के लिये अनिवार्य होंगी। साथ ही सभी अभ्यर्थियों को चिकित्सीय दृष्टि से योग्य होना चाहिए। अभ्यर्थी को आंखों से संबंधित कोई रोग नहीं होना चाहिए, आंखों की दृष्टि बिना चश्मे के एक आंख की 6/6 तथा दूसरी आंख की बिना चश्मे की 6/9 से कम नहीं होना चाहिए। मुख्य रंगों का भेद करने में अभ्यर्थी, सक्षम होना चाहिए।

(4) शैक्षणिक अर्हताएं – अभ्यर्थी के पास अनुसूची—तीन में दर्शाये गए सेवा के लिये विहित शैक्षणिक अर्हताएं होनी चाहिए:

परन्तु यह कि:—

(क) अपवादिक मामलों में, समिति, नियुक्ति प्राधिकारी की सिफारिश पर किसी ऐसे अभ्यर्थी को अर्ह मान सकेगी, जिसके पास यद्यपि इस खण्ड में विहित अर्हताओं में से कोई अर्हता नहीं हो, किन्तु जिसने अन्य संस्थाओं द्वारा संचालित परीक्षा ऐसे स्तर से उत्तीर्ण की हो, जो समिति की राय में अभ्यर्थी को परीक्षा/चयन में विचारण के लिये पात्र बनाती हो, और

(ख) समिति, अपने विवेकानुसार, ऐसे अभ्यर्थियों को भी परीक्षा/चयन में सम्मिलित कर सकेगी, जो अन्यथा अर्ह हो, किन्तु जिन्होंने ऐसे विदेशी

विश्वविद्यालयों से उपाधियां प्राप्त की हों, जो शासन द्वारा विनिर्दिष्ट रूप से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय न हो।

9. **निरर्हता.**— (1) अभ्यर्थी की ओर से अपनी अभ्यर्थिता के लिये किन्हीं भी साधनों से, प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, समर्थन अभिप्राप्त करने के किसी भी प्रयास को, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा परीक्षा/चयन हेतु उपस्थित होने के लिये निरर्हित माना जायेगा।
(2) कोई भी पुरुष अभ्यर्थी, जिसकी एक से अधिक पत्नियां जीवित हों और कोई भी महिला अभ्यर्थी, जिसने ऐसे पुरुष से विवाह किया हो, जिसकी पहले ही एक पत्नी जीवित हो, किसी सेवा या पद में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा/होगी:

परन्तु यदि शासन का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा करने के विशेष कारण हैं, तो शासन, ऐसे अभ्यर्थियों को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

- (3) कोई भी अभ्यर्थी, किसी सेवा या पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा, जब तक कि उसे ऐसी स्वास्थ्य परीक्षा में, जो विहित की जाए, मानसिक या शारीरिक रूप से स्वस्थ, तथा किसी मानसिक या शारीरिक दोष जो किसी सेवा या पद के कर्तव्य को पूरा करने में बाधा डाल सकता हो से मुक्त, घोषित न कर दिया जाये:

परन्तु आपवादिक मामलों में अभ्यर्थी को उसकी स्वास्थ्य परीक्षा के पूर्व किसी सेवा या पद पर इस शर्त के अधीन अस्थायी नियुक्ति दी जा सकेगी कि यदि वह चिकित्सीय रूप से अस्वस्थ पाया जाता है, तो उसकी सेवाएं तत्काल समाप्त की जा सकेंगी।

- (4) कोई भी अभ्यर्थी, किसी सेवा या पद के लिए उस स्थिति में पात्र नहीं होगा, यदि नियुक्ति प्राधिकारी का, ऐसी सम्यक् जांच, जैसा कि वह आवश्यक समझे, के पश्चात्, यह समाधान हो जाये कि वह ऐसी सेवा या पद के लिए उपयुक्त नहीं है।

- (5) कोई भी अभ्यर्थी, जिसे महिलाओं के विरुद्ध किसी अपराध का सिद्धदोष ठहराया गया हो, किसी सेवा या पद के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि किसी अभ्यर्थी के विरुद्ध न्यायालय में ऐसे मामले लंबित हों, तो उसकी नियुक्ति का मामला तब तक लंबित रखा जायेगा, जब तक कि उस आपराधिक मामले का न्यायालय द्वारा अंतिम निराकरण न कर दिया जाए।

(6) कोई भी अभ्यर्थी, जिसने विवाह के लिए नियत की गई न्यूनतम आयु से पूर्व विवाह कर लिया हो, किसी सेवा या पद के लिए पात्र नहीं होगा।

10. अभ्यर्थियों की पात्रता के संबंध में समिति का निर्णय अंतिम होगा.— (1)

परीक्षा/साक्षात्कार के संबंध में किसी अभ्यर्थी की पात्रता या अपात्रता के संबंध में समिति का निर्णय अंतिम होगा तथा किसी भी अभ्यर्थी को, जिसे समिति द्वारा प्रवेश पत्र जारी नहीं किया गया है, परीक्षा/साक्षात्कार में उपस्थित होने के लिये अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।

(2) चयन प्रक्रिया के किसी समय पर अथवा शासन को चयन सूची भेजने के बाद भी, यदि नियुक्ति प्राधिकारी के संज्ञान में यह तथ्य आता है कि अभ्यर्थी ने असत्य जानकारी दी है अथवा उसके द्वारा प्रस्तुत दस्तावेजों में कोई विसंगति पायी गई है, तो वह निरर्हित हो जायेगा एवं उसका चयन/नियुक्ति, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा समाप्त कर दी जायेगी।

11. प्रतियोगी परीक्षा द्वारा सीधी भर्ती .— (1) सेवा में भर्ती के लिये प्रतियोगी परीक्षा, ऐसे अंतरालों में आयोजित की जायेगी, जैसा कि नियुक्ति प्राधिकारी, शासन के परामर्श से, समय-समय पर अवधारित करें।

(2) चयन द्वारा— (एक) अनुसूची—दो में दर्शाई गई सेवा में अभ्यर्थियों का चयन ऐसे अंतरालों से किया जायेगा, जैसा कि नियुक्ति प्राधिकारी समय-समय पर अवधारित करें।

(दो) सेवा में सम्मिलित पदों के लिये अभ्यर्थियों का चयन, चयन समिति द्वारा साक्षात्कार लेकर किया जायेगा।

(3) सेवा में भर्ती के समय, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़ा वर्गों के लिये आरक्षण) अधिनियम,

1994 (क्र. 21 सन् 1994) के प्रावधान और राज्य शासन द्वारा उक्त अधिनियम के अधीन समय-समय पर जारी अनुदेश लागू होंगे।

- (4) इस प्रकार आरक्षित रिक्तियों को भरते समय, उन अभ्यर्थियों की, जो कि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्य हैं, नियुक्ति पर उसी क्रम से विचार किया जायेगा, जिस क्रम से उनके नाम नियम 12 में विनिर्दिष्ट सूची में आये हों, चाहे अन्य अभ्यर्थियों की तुलना में उनका सापेक्षिक स्थान कुछ भी क्यों न हो।
- (5) अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों (गैर-क्रीमी-लेयर) के उन अभ्यर्थियों को, जिन्हें प्रशासन में दक्षता बनाये रखने का सम्यक ध्यान रखते हुए नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा पात्र घोषित किया गया हो, यथास्थिति, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिये उप-नियम (3) के अधीन आरक्षित रिक्तियों पर नियुक्त किया जा सकेगा।
- (6) कुल रिक्त पदों के पांच प्रतिशत पद, विभागीय अभ्यर्थियों के लिये आरक्षित रखे जायेंगे। यह समस्तर आरक्षण है और पात्र अभ्यर्थी उपलब्ध न होने पर अग्रणीत (कैरीफारवर्ड) नहीं होंगे।
- (7) शासन के निर्देशानुसार महिला अभ्यर्थियों के लिये 30 प्रतिशत समस्तर एवं प्रभागवार आरक्षण रहेगा:

परन्तु यह कि विभाग मंत्रीपरिषद के पूर्व अनुमोदन से, नियुक्ति के प्रतिशत को, 10 प्रतिशत तक कम कर सकेगा।

12. समिति द्वारा सिफारिश किये गये अभ्यर्थियों की सूची.— (1) समिति, उन अभ्यर्थियों की योग्यता क्रम में व्यवस्थित एक सूची, जो ऐसे स्तर से अर्हित हों, जैसा कि चयन समिति द्वारा अवधारित किया जाये तथा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के उन अभ्यर्थियों की सूची, जो उक्त स्तर से अर्हित नहीं है, किन्तु फिर भी प्रशासन में दक्षता बनाये रखने का सम्यक् ध्यान रखते हुए समिति द्वारा सेवा में नियुक्ति के

लिये उपयुक्त घोषित किये गये हों, तैयार करेगी तथा नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रेषित करेगी। इस प्रकार तैयार की गई सूची, सर्वसाधारण की जानकारी के लिये भी प्रकाशित की जायेगी।

(2) इन नियमों तथा छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 के उपबंधों के अध्यक्षीन रहते हुए, उपलब्ध रिक्तियों पर अभ्यर्थियों की नियुक्ति के लिये उसी क्रम में विचार किया जायेगा, जिस क्रम में उनके नाम सूची में आये हों। वास्तविक रिक्त पदों के अतिरिक्त आरक्षण नियमों का पूर्णतः पालन करते हुए, कुल पदों के 25 प्रतिशत पदों की प्रतीक्षा सूची भी तैयार की जायेगी।

(3) सूची में किसी अभ्यर्थी का नाम सम्मिलित किये जाने से ही उसे नियुक्ति का कोई अधिकार तब तक प्राप्त नहीं हो जाता, जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी का ऐसी जांच करने के पश्चात्, जैसा कि वह आवश्यक समझे, यह समाधान न हो जाये कि अभ्यर्थी सेवा में नियुक्ति के लिये सभी प्रकार से उपयुक्त है।

13. **चयन सूची से सेवा में नियुक्ति.**— (1) सीधी भर्ती के लिये अंतिम गुणागुण सूची (मेरिट लिस्ट) मुख्य लिखित परीक्षा, शारीरिक दक्षता परीक्षा तथा साक्षात्कार तथा बोनस अंक में अभिप्राप्त अंकों के आधार पर तैयार की जायेगी। नियुक्तियां, पदों की उपलब्धता के अध्यक्षीन रहते हुए, गुणागुण सूची के अनुसार की जाएगी, किन्तु केवल उन्हीं अभ्यर्थियों की नियुक्ति के संबंध में विचार किया जायेगा, जिन्होंने शारीरिक दक्षता परीक्षा में कम से कम कुल 30 प्रतिशत अंक प्राप्त किये हों। उप-निरीक्षक (कम्प्यूटर), उप-निरीक्षक (सायबर क्राईम) के पदों के लिये गुणागुण सूची (मेरिट लिस्ट), ऐसे अभ्यर्थियों के लिये तैयार की जायेगी, जो अन्य समस्त परीक्षाओं, जिसमें मुख्य लिखित परीक्षा, साक्षात्कार एवं बोनस अंक शामिल है, में प्राप्त अंकों के आधार पर नियम 6 के उप-नियम (8) के खण्ड (पांच) के अनुसार शारीरिक दक्षता परीक्षा उत्तीर्ण हो।

(2) एक समान कुल अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों की परस्पर वरिष्ठता, उनकी जन्म तिथि के आधार पर अवधारित की जायेगी। अधिक आयु वाले अभ्यर्थी को वरिष्ठ माना जायेगा।

(3) नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी चयन सूची, इसके जारी किये जाने की तिथि से एक वर्ष की कालावधि के लिये विधिमान्य रहेगी।

14. परिवीक्षा अवधि तथा प्रशिक्षण.— (1) प्रत्येक चयनित अभ्यर्थी के संबंध में उसका चरित्र सत्यापन किया जाएगा। चरित्र सत्यापन रिपोर्ट अनुकूल पाये जाने पर, सफल अभ्यर्थी, जिनका नाम चयन सूची (मेरिट लिस्ट) में आया है, को 3 वर्ष की परिवीक्षा पर नियुक्ति किया जाएगा। यदि कोई अभ्यर्थी, जिसे परिवीक्षा पर नियुक्ति प्रस्ताव भेजा गया हो, दिये गये दिनांक तथा निर्दिष्ट स्थान पर उपस्थित नहीं होता है, तो पुलिस महानिदेशक के आदेश से ऐसे अभ्यर्थी का नाम, चयन सूची से हटाया जा सकेगा तथा सक्षम प्राधिकारी यह आदेश जारी कर सकेगा कि वह, उस अभ्यर्थी के नियुक्ति प्रस्ताव जारी करे, जिसका नाम गुणागुण सूची में ठीक नीचे दिया गया है तथा जिसे ऐसे प्रस्ताव के लिये अन्यथा उपयुक्त पाया गया है, अर्थात्:—

(क) सीधी भर्ती के पदों पर चयनित शासकीय सेवकों को 3 वर्ष की परिवीक्षा अवधि में निम्नानुसार स्टायपेण्ड देय होगा :—

प्रथम वर्ष — उस पद के वेतनमान के न्यूनतम का 70 प्रतिशत;

द्वितीय वर्ष — उस पद के वेतनमान के न्यूनतम का 80 प्रतिशत;

तृतीय वर्ष — उस पद के वेतनमान के न्यूनतम का 90 प्रतिशत;

परन्तु परिवीक्षा अवधि में स्टायपेण्ड के साथ अन्य भत्ते शासकीय सेवक की तरह प्राप्त होंगे।

(ख) परिवीक्षा अवधि की समाप्ति के पश्चात्, जब वह सेवा या पद पर स्थाई किया जाता है, तब शासकीय सेवक का वेतन, उस सेवा या पद को लागू समयमान का न्यूनतम नियत किया जायेगा।

- (ग) सीधी भर्ती के पदों पर चयनित शासकीय सेवकों में, छत्तीसगढ़ लोक सेवा आयोग के माध्यम से चयनित अभ्यर्थियों की नियुक्ति भी सम्मिलित है।
- (2) प्रशिक्षण में प्रवेश लेने पर, प्रत्येक अभ्यर्थी को राज्य शासन द्वारा यथा निर्धारित वर्दी की अनुमानित लागत और सुरक्षा निधि (काशन-मनी) जमा करना होगा। अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य पिछड़े वर्ग (गैर-क्रीमी-लेयर) के अभ्यर्थियों को, केवल सुरक्षा निधि (काशन-मनी) जमा करना होगा।
- (3) निर्धारित प्रशिक्षण, विनिर्दिष्ट प्रशिक्षण संस्थाओं तथा अन्य इकाईयों में नियुक्ति के पश्चात् दिया जायेगा। निर्धारित लिखित, मौखिक तथा प्रायोगिक परीक्षा में असफल रहने तथा समय-समय पर निर्धारित मानदण्डों द्वारा प्रशिक्षण उद्देश्यों को पूरा न कर पाने की स्थिति में परिवीक्षा कालावधि बढ़ाई जा सकेगी, फिर भी असफल होने पर, उसे सेवा से मुक्त भी किया जा सकेगा।
- 15. पदोन्नति द्वारा नियुक्ति.—** (1) पात्र अभ्यर्थियों की पदोन्नति हेतु प्रारंभिक चयन करने के लिये एक समिति गठित की जायेगी, जिसमें अनुसूची-चार में वर्णित सदस्य होंगे। तथापि, यदि विभागीय पदोन्नति समिति में अध्यक्षता करने वाले अधिकारी को छोड़कर नाम निर्देशित किये गये अन्य सदस्यों में से, यदि कोई सदस्य, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधित्व नहीं करता है, तो समतुल्य श्रेणी के एक और अधिकारी को, विभागीय पदोन्नति समिति में सम्मिलित किया जायेगा और विभागीय पदोन्नति समिति की संख्या अपेक्षित सीमा तक बढ़ाई गई समझी जायेगी। साथ ही शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा जारी परिपत्र क्र. एफ 13-8/2019/आ.प्र./1-3, नवा रायपुर अटल नगर, दिनांक 27.08.2020 के परिपालन में समिति में एक महिला सदस्य को रखा जाना अनिवार्य है।
- (2) समिति की बैठक ऐसे अन्तरालों में होगी, जो सामान्यतः एक वर्ष से अधिक न हो।

(3) आरक्षित रिक्तियों में पदोन्नति करने के लिये प्रक्रिया, सरकार के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार होंगी।

16. पदोन्नति के लिये पात्रता की शर्तें.— (1) उप-नियम (2) के उपबंधों के अध्यक्षीन रहते हुए समिति, उन सभी व्यक्तियों के मामले पर विचार करेगी, जिन्होंने उस वर्ष की एक जनवरी को, उन पदों में, जिनसे कि पदोन्नति की जानी है अथवा शासन द्वारा इसके समतुल्य घोषित किन्हीं अन्य पद या पदों में (चाहे स्थानापन्न या मूल रूप से), उतने वर्षों की सेवा, जैसा कि अनुसूची-चार के कॉलम (4) में विनिर्दिष्ट है, पूर्ण कर ली हो और जो उप-नियम (2) के उपबंधों के अनुसार विचारार्थ क्षेत्र में आते हों।

(2) उन मामलों में, जहां पदोन्नति, उपयुक्तता के अध्यक्षीन रहते हुए ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर अथवा जिनमें अनुपयुक्त व्यक्तियों को छोड़कर, ज्येष्ठता के आधार पर की जानी हो, वहां कोई भी विचारण क्षेत्र नहीं होगा। प्रत्येक संवर्ग के केवल उतनी ही संख्या में शासकीय कर्मचारियों के प्रकरणों पर विचार किया जायेगा, जो आगामी एक वर्ष में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिये पर्याप्त होगी।

17. उपयुक्त अभ्यर्थियों की सूची तैयार करना.— (1) समिति, ऐसे व्यक्तियों की एक सूची तैयार करेगी, जो उपर्युक्त नियम 16 में निर्धारित शर्तों को पूरी करते हों तथा जिन्हें समिति ने सेवा में पदोन्नति के लिये उपयुक्त माना गया हो। यह सूची, चयन सूची तैयार करने की तारीख से एक वर्ष के दौरान सेवानिवृत्ति तथा पदोन्नति के कारण होने वाली प्रत्याशित रिक्तियों को भरने के लिये पर्याप्त होगी। इसके अतिरिक्त, पूर्वोक्त कालावधि के दौरान होने वाली अप्रत्याशित रिक्तियों को भरने के लिये, एक आरक्षित सूची भी तैयार की जायेगी, जिसमें प्रत्येक प्रवर्ग से एक एवं न्यूनतम 25 प्रतिशत तक नाम सम्मिलित होंगे।

- (2) ऐसी सूची में सम्मिलित करने के लिये चयन, वरिष्ठता के आधार पर, गुणागुण तथा सभी दृष्टि से उपयुक्तता पर सम्यक् ध्यान रखते हुए किया जायेगा।
- (3) चयन सूची तैयार करते समय, सूची में सम्मिलित किये गये कर्मचारियों के नाम, उनकी सेवा अथवा पद, जैसा कि अनुसूची-चार के कॉलम (2) में वर्णित है, में वरिष्ठता क्रमानुसार व्यवस्थित किये जायेंगे।

स्पष्टीकरण :- ऐसे व्यक्ति का, जिसका नाम चयन सूची में सम्मिलित किया गया हो, किन्तु जो सूची की विधिमान्यता अवधि के दौरान पदोन्नत नहीं किया जा सका हो, केवल उसके पूर्वोत्तर चयन के तथ्य से ही उन व्यक्तियों के उपर, जिन पर पश्चात्पूर्ति चयन में विचार किया गया है, ज्येष्ठता का कोई दावा नहीं होगा।

- (4) इस प्रकार तैयार की गई सूची, प्रतिवर्ष पुनर्विलोकित तथा पुनरीक्षित की जायेगी।
- (5) यदि चयन, पुनर्विलोकन अथवा पुनरीक्षण की प्रक्रिया में, सेवा के किसी सदस्य को अधिक्रमित किया जाना प्रस्तावित किया जावे तो समिति प्रस्तावित अधिक्रमण के लिये अपना कारण अभिलिखित करेगी।

18. चयन सूची.—(1) नियुक्ति प्राधिकारी, समिति से प्राप्त अन्य दस्तावेजों के साथ, समिति द्वारा तैयार की गई सूची पर विचार करेगा और यदि वह इसमें कोई परिवर्तन करना आवश्यक न समझे, सूची को अनुमोदित करेगा।

- (2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी, समिति से प्राप्त सूची में कोई परिवर्तन करना आवश्यक समझे, तो वह (नियुक्ति प्राधिकारी) प्रस्तावित परिवर्तनों को समिति को सूचित करेगा तथा समिति की टिप्पणियों, यदि कोई हो, पर विचार करने के पश्चात् सूची को अंतिम रूप से ऐसे उपांतरणों, यदि कोई हो, जो उसकी राय में न्यायसंगत तथा उचित हो, के साथ अनुमोदित करेगा।

- (3) नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अंतिम रूप से अनुमोदित सूची, अनुसूची-चार के कॉलम (3) में उल्लेखित पदों से, अनुसूची-चार के कॉलम (4) में उल्लेखित पदों पर, सेवा के सदस्यों की पदोन्नति के लिये अनुमोदित चयन सूची होगी।
- (4) चयन सूची, सामान्यतः एक वर्ष के लिये या तब तक प्रवृत्त रहेगी, जब तक कि नियम 17 के उप-नियम (4) के अनुसार उसका पुनर्विलोकन या पुनरीक्षण नहीं कर लिया जाता, किन्तु इसकी विधिमान्यता को, इसके तैयार किये जाने की तारीख से 18 मास की कुल कालावधि के परे नहीं बढ़ाई जायेगी :

परन्तु चयन सूची में सम्मिलित किसी व्यक्ति की ओर से आचरण या कर्तव्य के पालन में गंभीर चूक होने की दशा में, नियुक्ति प्राधिकारी के अनुरोध पर चयन सूची का विशेष रूप से पुनर्विलोकन किया जा सकेगा और विभागीय पदोन्नति समिति, यदि वह उचित समझे, ऐसे व्यक्ति का नाम चयन सूची से हटा सकेगी।

19. **चयन सूची से सेवा में नियुक्ति .-** (1) चयन सूची में सम्मिलित कर्मचारियों की सेवा के संवर्ग के पदों पर नियुक्तियां, उसी क्रम से की जायेगी, जिस क्रम में ऐसे कर्मचारियों के नाम चयन सूची में आये हों :

परन्तु जहां प्रशासनिक अत्यावश्यकता के कारण ऐसा करना अपेक्षित हो, वहां किसी ऐसे व्यक्ति को, जिसका नाम चयन सूची में न हो, सेवा में नियुक्त किया जा सकेगा, यदि सरकार का यह समाधान हो जाये कि रिक्त स्थान, तीन मास से अधिक के लिये संभाव्य नहीं है।

- (2) साधारणतः उस व्यक्ति की, जिसका नाम सेवा की चयन सूची में सम्मिलित है, सेवा में नियुक्ति के पूर्व विभागीय पदोन्नति समिति से परामर्श करना तब तक आवश्यक नहीं होगा, जब तक कि चयन सूची में उसका नाम सम्मिलित किये जाने तथा प्रस्तावित नियुक्ति की तारीख के बीच की कालावधि के दौरान उसके कार्य में कोई गिरावट न आ गई

हो, जो नियुक्ति प्राधिकारी की राय में ऐसी है, जो उसे सेवा में नियुक्ति के लिये अनुपयुक्त बनाती है।

20. **निर्वचन .-** यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उद्भूत होता है तो उसे राज्य शासन को निर्दिष्ट किया जायेगा, जिस पर उसका विनिश्चय अंतिम होगा।

21. **शिथिलीकरण.-** इस नियम में दी गई किसी भी बात का यह अर्थ नहीं लगाया जायेगा कि वह किसी ऐसे व्यक्ति के संबंध में, जिसको ये नियम लागू होते हैं, ऐसी रीति से, जो उसे साम्यपूर्ण तथा उचित प्रतीत हो, कार्यवाही करने की राज्यपाल की शक्ति को सीमित या कम करती है:

परन्तु कोई मामला ऐसी रीति से नहीं निपटाया जायेगा, जो कि इन नियमों में उपबंधित रीति की अपेक्षा उसके लिये कम अनुकूल हो।

22. **निरसन तथा व्यावृत्ति .-** (1) इन नियमों के तत्स्थानी और इनके प्रारंभ होने के ठीक पूर्व प्रवृत्त सभी नियम, इन नियमों के अंतर्गत आने वाले विषयों के संबंध में एतद्वारा निरसित किये जाते हैं :

परन्तु इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन किया गया कोई भी आदेश या की गई कार्यवाही, इन नियमों के तत्स्थानी उपबंधों के अधीन दिया गया आदेश या की गई कार्यवाही समझी जायेगी।

छत्तीसगढ़ के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार,
मुकुंद गजभिये, उप-सचिव.

अनुसूची-एक
(नियम 5 देखिये)
सेवा का वर्गीकरण तथा वेतनमान

स. क.	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	कर्तव्य पदों की कुल संख्या	वर्गीकरण	वेतन मेट्रिक्स लेवल	नियुक्ति प्राधिकारी
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	निरीक्षक	680	राज्य पुलिस सेवा तृतीय श्रेणी	लेवल-9	पुलिस महानिरीक्षक
2.	रक्षित निरीक्षक	39	-तदैव-	-तदैव-	-तदैव-
3.	निरीक्षक (रेडियो)	37	-तदैव-	-तदैव-	-तदैव-
4.	निरीक्षक (अंगुल चिन्ह)	08	-तदैव-	-तदैव-	-तदैव-
5.	निरीक्षक (प्रश्नाधीन दस्तावेज)	01	-तदैव-	-तदैव-	-तदैव-
6.	निरीक्षक (कम्प्यूटर)	04	-तदैव-	-तदैव-	-तदैव-
7.	निरीक्षक (सायबर क्राईम)	02	-तदैव-	-तदैव-	-तदैव-
8.	कंपनी कमाण्डर	269	-तदैव-	-तदैव-	-तदैव-
9.	सूबेदार	77	-तदैव-	लेवल-8	-तदैव-
10.	उप-निरीक्षक (पुरुष एवं महिला)	1764	-तदैव-	-तदैव-	उप-पुलिस महानिरीक्षक
11.	उप-निरीक्षक (रेडियो)	86	-तदैव-	-तदैव-	-तदैव-
12.	उप-निरीक्षक (अंगुल चिन्ह)	10	-तदैव-	-तदैव-	-तदैव-
13.	उप-निरीक्षक (प्रश्नाधीन दस्तावेज)	04	-तदैव-	-तदैव-	-तदैव-
14.	उप-निरीक्षक (कम्प्यूटर)	15	-तदैव-	-तदैव-	-तदैव-
15.	उप-निरीक्षक (सायबर क्राईम)	03	-तदैव-	-तदैव-	-तदैव-
16.	प्लाटून कमाण्डर	692	-तदैव-	-तदैव-	-तदैव-
17.	सहायक उप-निरीक्षक	2321	-तदैव-	लेवल-6	-तदैव-

अनुसूची-दो (नियम 6 देखिये)

स. क्र.	सेवा में सम्मिलित पदों के नाम	कर्तव्य पदों की कुल संख्या	भरे जाने वाले कर्तव्य पदों की संख्या का प्रतिशत		
			सीधी भर्ती द्वारा (नियम 6(1)(क) देखिये)	सेवा के मूल सदस्यों की पदोन्नति द्वारा (नियम 6(1)(ख) देखिये)	अन्य सेवाओं से व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा (नियम 6(1)(ग) देखिये)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	निरीक्षक	680	—	100%	
2.	रक्षित निरीक्षक	39	—	100%	
3.	निरीक्षक (रेडियो)	37	—	100%	
4.	निरीक्षक (अंगुल चिन्ह)	08	—	100%	
5.	निरीक्षक (प्रश्नाधीन दस्तावेज)	01	—	100%	
6.	निरीक्षक (कम्प्यूटर)	04	—	100%	
7.	निरीक्षक (सायबर कार्डम)	02	—	100%	
8.	कंपनी कमांडर	269	—	100%	
9.	सूबेदार	77	100%	—	
10.	उप-निरीक्षक (पुरुष एवं महिला)	1764	67%	33%	
11.	उप-निरीक्षक (रेडियो)	86	50%	50%	
12.	उप-निरीक्षक (अंगुल चिन्ह)	10	67%	33%	
13.	उप-निरीक्षक (प्रश्नाधीन दस्तावेज)	04	67%	33%	
14.	उप-निरीक्षक (कम्प्यूटर)	15	50%	50%	
15.	उप-निरीक्षक (सायबर कार्डम)	03	100%	—	
16.	प्लाटून कमांडर	692	40%	60%	
17.	सहायक उप-निरीक्षक	2321	—	100%	

अनुसूची-तीन (नियम 8 देखिये)

स. क्र.	पदों के नाम	न्यूनतम आयु सीमा	अधिकतम आयु सीमा	विहित शैक्षणिक अर्हता	टिप्पणियां
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	सूबेदार	21 वर्ष	28 वर्ष	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि या उसके समकक्ष	
2.	उप-निरीक्षक (पुरुष एवं महिला)	-तदैव-	-तदैव-	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि या उसके समकक्ष	
3.	उप-निरीक्षक (विशेष शाखा)	-तदैव-	-तदैव-	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि या उसके समकक्ष	
4.	उप-निरीक्षक (रेडियो)	-तदैव-	-तदैव-	शासन द्वारा किसी मान्यता प्राप्त संस्था/ विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रानिक/ इलेक्ट्रिकल टेलीकम्यूनिकेशन इंजीनियरिंग में 3 वर्ष का डिप्लोमा पाठ्यक्रम	
5.	उप-निरीक्षक (अंगुल चिन्ह)	-तदैव-	-तदैव-	शासन द्वारा मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय से गणित, भौतिक शास्त्र तथा रसायन शास्त्र के साथ स्नातक उपाधि या उसके समकक्ष	
6.	उप-निरीक्षक (प्रश्नाधीन दस्तावेज)	-तदैव-	-तदैव-	शासन द्वारा मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय से गणित, भौतिक शास्त्र तथा रसायन शास्त्र के साथ स्नातक उपाधि या उसके समकक्ष	
7.	प्लाटून कमाण्डर	-तदैव-	-तदैव-	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि या उसके समकक्ष	
8.	उप-निरीक्षक (कम्प्यूटर)	-तदैव-	-तदैव-	शासन द्वारा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन (बीसीए)/ बीएससी (कम्प्यूटर) में स्नातक उपाधि या उसके समकक्ष	
9.	उप-निरीक्षक (सायबर कार्डम)	-तदैव-	-तदैव-	शासन द्वारा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन (बीसीए)/ बीएससी (कम्प्यूटर) में स्नातक उपाधि या उसके समकक्ष	

अनुसूची-चार
(नियम 15 देखिये)

स. क्र.	सेवा या पद का नाम जिससे पदोन्नति की जानी है	सेवा या पद का नाम जिस पर पदोन्नति की जानी है	पदोन्नति हेतु पात्र होने के लिए न्यूनतम अनुभव की अवधि	विभागीय पदोन्नति समिति के सदस्यों के नाम
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	उप-निरीक्षक (पुरुष एवं महिला)	निरीक्षक	(एक) सीधी भर्ती हेतु- 8 वर्ष (दो) विभागीय पदोन्नति हेतु- 5 वर्ष	(एक) पुलिस महानिरीक्षक —अध्यक्ष. (दो) दो उप-पुलिस महानिरीक्षक (डी.आई. जी.) —सदस्य. (पुलिस महानिदेशक द्वारा नामांकित)
2.	सूबेदार	रक्षित निरीक्षक	3 वर्ष	—तदैव—
3.	उप-निरीक्षक (रेडियो)	निरीक्षक (रेडियो)	(एक) सीधी भर्ती हेतु- 8 वर्ष (दो) विभागीय पदोन्नति हेतु- 5 वर्ष	—तदैव—
4.	उप-निरीक्षक (अंगुल चिन्ह)	निरीक्षक (अंगुल चिन्ह)	8 वर्ष	—तदैव—
5.	उप-निरीक्षक (प्रश्नाधीन दस्तावेज)	निरीक्षक (प्रश्नाधीन दस्तावेज)	8 वर्ष	—तदैव—
6.	प्लाटून कमांडर	कंपनी कमांडर	(एक) सीधी भर्ती हेतु- 8 वर्ष (दो) विभागीय पदोन्नति हेतु- 5 वर्ष	—तदैव—
7.	उप- निरीक्षक (कम्प्यूटर)	निरीक्षक (कम्प्यूटर)	(एक) सीधी भर्ती हेतु- 8 वर्ष (दो) विभागीय पदोन्नति हेतु- 5 वर्ष	—तदैव—
8.	उप-निरीक्षक (सायबर कार्डम)	निरीक्षक (सायबर कार्डम)	8 वर्ष	—तदैव—
9.	सहायक उप-निरीक्षक	उप-निरीक्षक	3 वर्ष	(एक) एक वरिष्ठतम उप पुलिस महानिरीक्षक (डी.आई.जी.) —अध्यक्ष. (दो) दो अन्य उप पुलिस महानिरीक्षक (डी.आई. जी.) —सदस्य. (पुलिस महानिदेशक द्वारा नामांकित)
10.	सहायक प्लाटून कमांडर	प्लाटून कमांडर	4 वर्ष	—तदैव—

अनुसूची-पांच

स. क्र.	मद पुरुष अभ्यर्थी	अंक	मद महिला अभ्यर्थी	अंक
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	लम्बी कूद (तीन प्रयास)	60	लम्बी कूद(तीन प्रयास)	60
	12 फिट (3.66 मीटर) तक	0	08 फिट (2.44 मीटर) तक	0
	14 फिट (4.27 मीटर)	12	10 फिट (3.05 मीटर)	12
	16 फिट (4.88 मीटर)	24	12 फिट (3.66 मीटर)	24
	17 फिट (5.18 मीटर)	36	13 फिट (3.96 मीटर)	36
	18 फिट (5.49 मीटर)	48	14 फिट (4.27 मीटर)	48
	19 फिट (5.79 मीटर) या अधिक	60	15 फिट (4.57 मीटर) या अधिक	60
2.	ऊंची कूद (तीन प्रयास)	60	ऊंची कूद (तीन प्रयास)	60
	4 फिट (1.22 मीटर) तक	0	3 फिट (0.91 मीटर) तक	0
	04 फिट 02 इंच (1.27 मीटर)	12	03 फिट 02 इंच (0.97 मीटर)	12
	04 फिट 04 इंच (1.32 मीटर)	24	03 फिट 04 इंच (1.02 मीटर)	24
	04 फिट 06 इंच (1.37 मीटर)	36	03 फिट 06 इंच (1.07 मीटर)	36
	04 फिट 08 इंच (1.42 मीटर)	48	03 फिट 08 इंच (1.12 मीटर)	48
	04 फिट 10 इंच (1.47 मीटर) या अधिक	60	03 फिट 10 इंच (1.17 मीटर) या अधिक	60
3	गोला फेंक (तीन प्रयास)	60	गोला फेंक (तीन प्रयास)	60
	वजन 16 पाउन्ड		वजन 8 पाउन्ड	
	04 मीटर तक	0	04 मीटर तक	0
	05 मीटर	12	05 मीटर	12
	06 मीटर	24	06 मीटर	24
	07 मीटर	36	07 मीटर	36
	08 मीटर	48	08 मीटर	48
	09 मीटर या अधिक	60	09 मीटर या अधिक	60
4	100 मीटर दौड़	60	100 मीटर दौड़	60
	12.5 सेकेण्ड या कम	60	14.5 सेकेण्ड या कम	60
	13.5 सेकेण्ड	48	15.5 सेकेण्ड	48
	14.5 सेकेण्ड	36	16.5 सेकेण्ड	36
	15.5 सेकेण्ड	24	17.5 सेकेण्ड	24
	16.5 सेकेण्ड	12	18.5 सेकेण्ड	12
	16.5 सेकेण्ड से अधिक	00	18.5 सेकेण्ड से अधिक	00
5	1500 मीटर दौड़	60	1500 मीटर दौड़	60
	05 मिनट	60	06 मिनट	60
	05 मिनट 10 सेकेण्ड	48	06 मिनट 10 सेकेण्ड	48
	05 मिनट 20 सेकेण्ड	36	06 मिनट 20 सेकेण्ड	36
	05 मिनट 30 सेकेण्ड	24	06 मिनट 30 सेकेण्ड	24
	05 मिनट 40 सेकेण्ड	12	06 मिनट 40 सेकेण्ड	12
	05 मिनट 40 सेकेण्ड से अधिक	00	06 मिनट 40 सेकेण्ड से अधिक	00

अटल नगर, दिनांक 23 जुलाई 2021

क्र. एफ 2-103/दो-गृह/2019. - भारत के संविधान के अनुच्छेद 348 के खण्ड (3) के अनुसरण में इस विभाग की अधिसूचना समसंख्यक दिनांक 23-07-2021 का अंग्रेजी अनुवाद राज्यपाल के प्राधिकार से एतद्वारा प्रकाशित किया जाता है।

छत्तीसगढ़ के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार,
मुकुंद गजभिये, उप-सचिव.

Atal Nagar, the 23rd July 2021

NOTIFICATION

No. F 2-103/Two-Home/2019. - In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Chhattisgarh, hereby, makes the following rules relating to the recruitment to the Chhattisgarh Police Executive (Non-Gazetted) Services, namely:-

RULES

1. **Short title, extent and commencement.-** (1) These rules may be called the Chhattisgarh Police Executive (Non-Gazetted) Service Recruitment Rules, 2021.
 - (2) It shall extent to the whole State of Chhattisgarh.
 - (3) It shall come in force with effect from the date of its publication in the Official Gazette.
2. **Definitions.-** In these rules, unless the context otherwise requires,-
 - (a) **"Appointing Authority"** in respect of the service means the authority specified in Schedule-I;
 - (b) **"Selection Committee"** means the Selection Committee constituted by the State Government for the purpose of direct recruitment under clause (a) of sub-rule (1) of rule 6;
 - (c) **"Departmental Promotion Committee"** means the committee constituted under rule 15 as per Schedule-IV;
 - (d) **"Examination"** means a competitive examination for recruitment conducted under rule 11 of these rules;
 - (e) **"First Stage"** means physical measurement and preliminary examination followed by main written examination;
 - (f) **"Schedule"** means a Schedule appended to these rules;

- (g) **"Scheduled Castes"** means the Scheduled Castes as specified in relation to this State under Article 341 of the Constitution of India;
- (h) **"Scheduled Tribes"** means the Scheduled Tribes as specified in relation to this State under Article 342 of the Constitution of India;
- (i) **"Other Backward Classes"** means the Other Backward Classes of citizens as specified by the State Government vide Notification No. F-5-XXV-4-84, dated the 26th December, 1984, as amended from time to time;
- (j) **"State"** means the State of Chhattisgarh;
- (k) **"Service"** means Chhattisgarh Police Executive (Non-Gazetted) Service;
- (l) **"Second Stage"** means physical proficiency test and interview.

3. Scope and Application.- Without prejudice to the generality of the provisions contained in the Chhattisgarh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961, these rules shall apply to every member of the service.

4. Constitution of the Service.- The service shall consist of the following persons, namely:-

- (1) Persons, who at the commencement of these rules are holding substantively or an officiating capacity the posts specified in the Schedule-I;
- (2) Persons, recruited to the service before the commencement of these rules;
- (3) Persons, recruited to the service in accordance with the provisions the these rules; and

(4) Persons, recruited to the service in accordance with the personnel rules/provision made by government.

5. Classification, scale of pay etc.- The classification of the service, the number of posts included in the service and scale of pay attached thereto shall be as specified in Schedule-I:

Provided that the Government may, from time to time, add to or reduce the member of posts and pay scale included in the service, either on a permanent or temporary basis.

6. Method of Recruitment.- (1) Recruitment to the service, after the commencement of these rules shall be made by the following methods, namely:-

- (a) by direct recruitment, through competitive examination or selection;
- (b) by promotion of such member of service, as are specified in column (2) of Schedule-IV;
- (c) by transfer of persons, who hold in a substantive capacity such posts in such services, as may be specified in this behalf;
- (d) according to the State of Chhattisgarh Distinguished Players in the Government Service Recruitment Rules, 2010, limited recruitment process by selection of distinguished players who participated in Olympic, Asiad, Commonwealth, Asian Championship; those players, whose game included in All India Police Games, shall be given priority and these type of appointment shall be maximum of 2% of the total number of sanctioned related cadre posts available for direct recruitment.

- (2) The number of persons recruited under clause (a) or (b) or (c) of sub-rule (1) shall not at any time exceed the percentage in shown in Scheduled-II of the number of duty posts as specified in Schedule-I.
- (3) Subject to the provisions of these rules, the method or methods of recruitment to be adopted for the purpose of filling any particular vacancy or vacancies in the service, as may be required to be filled during any particular period of recruitment, and the number of persons to be recruited by each method shall be determined on each occasion by the Appointing Authority.
- (4) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), if in the opinion of the Appointing Authority, the exigencies of the service so require, then he may, with the prior concurrence of the General Administration Department of the Government, adopt such methods of recruitment to the service other than those specified in the said sub-rule, as it may, by order issued in this behalf, prescribe.
- (5) For the post to be filled up by direct recruitment through selection on the merit basis, the criteria shall be prescribed by the Government. However, it shall be mandatory for Appointing Authority to constitute a selection committee for this purpose, which may adopt any other appropriate criteria other than these criteria with the consent of the Government.
- (6) At the time of recruitment to the service, the provisions of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994, (No. 21 of 1994) and instructions (as amended) issued from time to time by the General Administration Department of the Government shall apply.

- (7) Online application forms for recruitment process shall be invited for which the examination fee shall be determined by the department.
- (8) (i) The candidates must specifically mention, in the application form for recruitment, the name of the posts for which the candidate desires to be recruited. The name of only such candidates who have specifically expressed their consent for recruitment to posts to the Sub-Inspector (Radio)/(Finger Print)/(Questioned Document)/(Computer)/(Cyber Crime) and who possess qualification mentioned in Scheduled-III shall be considered.
- (ii) Female candidates shall be eligible for recruitment only for the posts of Subedar, Sub-Inspector, Sub-Inspector (Special Branch), Sub-Inspector (Radio)/(Finger Print)/(Questioned Documents)/(Computer)/(Cyber Crime). Female candidate shall not be eligible for recruitment for the post of Platoon Commander.
- (9) Giving wrong information or hiding of any factual information in the application form by the applicant shall be deemed to be a disqualification. On such act the candidates shall have no right of appointment or continue in service under the Government and his service shall be terminated forthwith by the Appointing Authority without giving any notice.
- (10) The procedure of selection by competitive examination under clause (a) of sub-rule (1) shall be as follow i.e.:-
- (1) **Measurement of Physical Standard:-** The physical test of the candidate shall be conducted according to the minimum qualification as specified in sub-rule (3) of rule 8.

Note:- In case of any dispute with regard to physical measurement, the decision of the Chief Medical Officer of the District shall be final.

(2) **Preliminary Written Examination:-** A computerized objective type preliminary written examination of 300 marks and duration 2 hours, will be conducted, for the candidates, found fit as above. This examination will consist of Questions, mainly relating to general knowledge. On the basis of this preliminary written test, a merit list will be prepared out of which only 20 times candidates against the number of vacant post advertised, shall be issued the admission letters to appear in the main written examination. Last candidate, on whom 20 times number is completed, and all those candidates who obtained marks more than or equal to this candidate, shall be permitted for the main examination irrespective of the number exceeding the stipulated 20 times number.

(3) **Main Written Examination:-**

(a) **Proficiency in Hindi and English Language:-** This examination shall be of 200 marks and duration will be 2 hours. This examination shall be compulsory for all candidates. Hindi shall be of 125 marks and English of 75 marks.

(b) **General Knowledge and General Studies:-** This examination shall be of 200 marks and its duration will be 3 hours. This examination shall be compulsory for all candidates.

- (c) **Aptitude Test:-** This examination shall be of 200 marks and its duration will be 2 hours. This examination shall be compulsory for all candidates.
- (d) **Science (Physics, Mathematics and Chemistry) Examination:-** This examination shall be of 200 marks and its duration will be 2 hours. This examination shall be compulsory only for such candidates who have applied for recruitment for the posts of Sub-Inspector (Radio) / (Finger Print)/(Questioned Document) as specified in Scheduled-III.
- (e) **Computer Science Examination:-** This examination shall be of 200 marks and its duration will be 2 hours. This examination shall be compulsory for only such candidates who have applied for recruitment to the post of Sub-Inspector (Computer), Sub-Inspector (Cyber Crime) as specified in Schedule-III.
- (4) **Separate Selection Lists:-** By adding the marks obtained in the main written examination of the first stage, three separate merit lists one for Subedar, Sub-Inspector/Sub-Inspector (Special Branch) and Platoon Commander, one for Sub-Inspector (Radio) / (Finger Print)/ (Questioned Documents) and one for Sub-Inspector (Computer)/Sub-Inspector (Cyber Crime) shall be prepared in which the candidates numbering five times the number of vacant posts advertised shall be called for examination of second stage. Last candidates, on whom five times number is completed and all those candidates who obtained marks more than or equal to this candidates shall be admitted to the second stage of examination irrespective of the number exceeding the stipulated five times number.

- (5) **Physical Proficiency Test:**— Physical measurement shall be conducted during Physical Proficiency Test as per clause (a) to (d) of sub-rule (3) of rule 8 (Except of vision test of eyes and other tests relating to eyes.). Only those candidates, who success in physical measurement test, shall be given permission letter to attend for next procedure. If any question arises relating to this matter, the decision of the District Medical Board shall be final.

Physical Proficiency Test is compulsory for all candidates. This test shall be of 300 marks and shall include following events:-

(a)	Long Jump	60 marks
(b)	High Jump	60 marks
(c)	Shot put	60 marks
(d)	100 Meter Race	60 marks
(e)	1500 Meter Race	60 marks

Details of statement of marks to be awarded in each event are specified in Schedule-V. But for the post of Sub-Inspector (Computer), Sub-Inspector (Cyber Crime) events mentioned above shall only be qualifying in nature and no marks will be awarded.

Only those candidates shall be interviewed who have obtained minimum 30% marks in physical proficiency test, i.e. those candidates who obtain less than 30% marks in physical proficiency test shall be declared disqualified at this stage and their interview shall not be conducted.

- (6) **Interview:**— Personal Interview shall be of 100 marks.

- (7) **Bonus Marks:**— 10

Proficiency in sports at National/International level (only the players participating in the competition of national level shall be eligible, which are conducted directly by the All India Federation of that concerned sports event.)

7. Appointment to the Service.- All appointments to the service, after the commencement of these rules, shall be made by the Appointing Authority and no such appointment shall be made except after selection by one of the methods of recruitment specified in rule 6.

8. Conditions of eligibility of the candidates for direct recruitment.- In order to be eligible for direct recruitment, a candidate must satisfy the following conditions, namely:-

(1) Candidate must be a local resident of the State of Chhattisgarh.

(2) **Age-** (a) On the first day of January of the calendar year of publication of the advertisement, candidate must have attained the age as specified in column (3) of Schedule-III and have not attained the age as specified in column (4) of the said Schedule.

(b) The upper age limit shall be relaxable upto maximum of 5 years, if a candidate belongs to Scheduled Castes, Scheduled Tribes or Other Backward Classes (Non-creamy-layer);

(c) The upper age limit shall also be relaxable, in respect of candidates, who are or have been employees of the Government of Chhattisgarh, to the extent and subject to the conditions specified below, provided they are not otherwise disqualified from joining Government Service:-

- (i) A candidate, who is a permanent Government Servant should not be more than 36 years of age;
- (ii) A candidate holding a post temporarily and applying for another post should not be more than 36 years of age. This concession shall also be admissible to the contingency paid employee, work-charged employees and employees working in the Project Implementation Committee;
- (iii) A candidate, who is a retrenched Government Servant shall be allowed to deduct from his age, the period of all temporary service previously rendered by him up to a maximum limit of 7 years even if it represents more than one spell provided that the resultant age does not exceed the upper age limit by more than 3 years.

Explanation- The term "retrenched Government Servant" denotes a person who was in temporary Government service of this State or any of the constituent units, for a continuous period of not less than 6 months and who was discharged because of reduction in the number of employees not more than 3 years prior to the date of his registration at the Employment Exchange or application made otherwise for employment in Government Service.

- (d) A candidate, who is an ex-serviceman shall be allowed to deduct from his age the period of all defense service previously rendered by him, provided that the resultant age does not exceed the upper age limit by more than 3 years.

Explanation- The term "Ex-serviceman" denotes a person, who belongs to any of the following categories and who was employed under the Government of India for a continuous period of not less than 6 months and who was retrenched or declared surplus as a result of the recommendation of the Economy Unit or due to normal reduction in establishment not more than 3 years before the date of his registration at any employment exchange or of application made otherwise for employment in Government service, namely :-

- (i) Ex-serviceman released under mustering out concession;
- (ii) Ex-serviceman enrolled for the second time and discharged on-
 - (a) Completion of short term engagement;
 - (b) Fulfilling the conditions of enrolment;
- (iii) Ex-personnel of Madras Civil Unit;
- (iv) Officers (Military and Civil) discharged on completion of their contract (including Short Service Regular Commissioned Officers);
- (v) Officer discharged after working for more than 6 months continuously against leave vacancies;
- (vi) Ex-serviceman invalidated out of service;
- (vii) Ex-serviceman discharged on the ground that they are unlikely to become efficient soldiers;

- (viii) Ex-serviceman who are medically boarded out on account of gun-shot, wounds, etc.
- (e) The general upper age limit shall be relaxed up to 35 years in respect of widow, destitute or divorced women candidate;
- (f) The general upper age limit shall be relaxable up to 5 years in respect of awarded superior caste partner of a couple under the Inter-Caste Marriage Promotional Scheme under the Untouchability Eradication Rules, 1984;
- (g) The upper age limit shall also be relaxable up to 5 years in respect of Shahid Rajeev Pandey Award, Gundadhur Award, Maharaja Praveerchand Bhanjdeo Awards holder candidates and National Youth Award holder candidates;
- (h) The upper age limit shall be relaxed up to 36 years of age in respect of candidates who are the employees of the Chhattisgarh State Corporations/Boards;
- (i) The upper age limit shall be relaxed in case of voluntary Home Guards and Non-Commissioned Officers of Home Guards service previously rendered so by them subject to the limit of 8 years but in no case their age should exceed 36 years.

Note-(1) The candidates who are admitted to the selection under the age concessions mentioned in sub-clause (i) and (ii) of clause (c) of rule 8 above shall not be eligible for appointment if after submitting the application, they resign from service either before or after the selection. They shall, however, continue to be eligible if they are retrenched from the service or post after submitting the application.

(2) In no other case these age limits shall be relaxed. The departmental candidates must obtain previous permission of the Appointing Authority to appear for the selection.

(3) Physical Qualifications- Candidates must have the following physical qualifications:-

(a) Height: 168 cms. or more (for male candidates)

153 cms. or more (for female candidates)

(b) Chest: 81 cms. without expansion

86 cms. after expansion

(Candidates must attain the difference of 5 cms between un-expanded and expended chest. There shall be no relaxation on this subject. Female candidates are exempted from this physical qualification.)

(c) Candidates should not be persons with disabled.

(d) Candidate should not have Knock-Knee, Flat Foot. Eligibility criterion in respect of Knock Knee and Flat Foot is compulsory for all posts. Candidates should be medically fit. Candidates should not have any vision defect. Vision of eyes without spectacle should not be less than 6/6 of one eye and 6/9 of the other eye. Candidates should be able to differentiate between main colours.

(4) Educational qualifications – The candidate must possess the educational qualifications prescribed for the service as shown in Schedule-III:

Provided that,-

(a) In exceptional cases, the Committee may on recommendation of the Appointing Authority treated as qualified any candidate who though not possessing any qualifications prescribed in this clause, has passed examination conducted by other institutions by such a standard which in the opinion of the Committee justifies the consideration of the candidates as eligible for the examination/selection.

(b) candidate, who are otherwise qualified but have taken degree from foreign universities, being universities not specifically recognized by Government, may also be considered for appearing in the examination/selection at the discretion of the Committee.

9. Disqualification.- (1) Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means, directly or indirectly, shall be held by the Appointing Authority to a disqualification for appearing in the examination/selection.

(2) Any male candidate who is having more than one living wife and any female candidate who has married a man, who is already having a living wife, shall not be eligible for appointment in any service or post:

Provided that if the Government is satisfied that there were specific reasons for doing so, then the Government may give relaxation in the enforcement of this rule to such candidates.

(3) Any candidate shall not be appointed to any service or post until he/ she is declared mentally or physically fit and free from any mental or physical disability which can hinder the fulfillment of duty of any service or post in such medical examination as may be prescribed:

Provided that in exceptional cases a candidate may be given temporary appointment on any service or post before his medical examination under a condition that if he is found medically unfit, then his services may be terminated immediately.

(4) Any candidate shall not be eligible on such condition to any service or post, if the Appointing Authority is satisfied that, after due enquiry, which is considered necessary, he/she is not fit for such service or post.

(5) Any candidate who is convicted for any offence against women shall not be eligible for any service or post:

Provided that if such matter is pending in a court against the candidate, then matter of his appointment shall be kept in abeyance till the criminal matter is finally determined by the court.

(6) Any candidate, who is married, before the minimum age fixed for marriage shall not be eligible for any service or post.

10. Decision of committee about the eligibility of candidates shall be final. – (1)

The decision of the committee as to the eligibility or otherwise of a candidate for examination/interview shall be final and candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the committee shall not be allowed to appear in the examination/interview.

(2) At any time of selection process or even after submission of selection list to the Government, if it comes to the notice of the committee that a candidate has given wrong information or any discrepancy is found in the documents submitted by him, then he will be disqualified and his selection/appointment shall be terminated by the Appointing Authority.

11. Direct Recruitment by Competitive Examination.- (1) The competitive examination for recruitment to the service shall be held at such interval as the Appointing Authority may, in consultation with the Government from time to time, determine.

- (2) **By Selection** - (i) The selection of the candidates to the service as shown in Schedule-II shall be held at such intervals as may be determined by the Appointing Authority.
- (ii) The selection of the candidates for the posts included in the service shall be made by interviewing them by the selection committee.
- (3) At the time of recruitment to the service the provision of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 21 of 1994) and the directions issued under the said Act by the State Government, from time to time, shall be applicable.
- (4) In filling the vacancies so reserved, candidates who are members of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes shall be considered for appointment in the order in which their names appear in the list referred to in rule 12 irrespective of their relative rank as compared with other candidates.
- (5) Those candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer) who are declared eligible for appointment by the Appointing Authority keeping in view of their administrative efficiency, may be appointed to the vacancies reserved for the candidates of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer) as per sub-rule (3) as the case may be.
- (6) Five percent of the total posts shall be reserved for the departmental candidates. This is a Horizontal Reservation and shall not be carried forward in case of non-availability of eligible candidates.
- (7) 30 percent compartment-wise and horizontal reservation shall be made for female candidates as per Government's instructions:

Provided that the Department may, after prior permission of the Cabinet reduce the Percentage of appointment up to 10 percent.

- 12. List of candidates recommended by the Committee.**— (1) The Committee shall prepare and forward a list to the Appointing Authority, arranged in order of merit of the candidates who have qualified by such standards as may be determined by the Selection Committee and a list of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes (Non-creamy-layer), who, though not qualified by such standard but declared by the Committee to be suitable for appointment to the service with due regard to the maintenance of efficiency in the administration. Lists so prepared shall also be published for information to the general public.
- (2) Subject to the provisions of these rules and the Chhattisgarh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961, candidates shall be considered for appointment to the available vacancies in the order in which their names appear in the list. A waiting List of 25% of total posts shall also be prepared apart from the real vacancies by following the Rules of Reservation.
- (3) The inclusion of a candidate's name in the list confers no right to appointment unless the Appointing Authority is satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate is suitable in all respects for appointment to the Service.
- 13. Appointment to the Service from the Select List.**— (1) Final Merit List for direct recruitment shall be prepared on the basis of marks obtained in main written examination, physical proficiency test, interview and bonus marks. Appointments shall be made as per the Merit List subject to the availability of the posts. But only those candidates shall be considered for appointment, who have obtained at least 30% marks in physical proficiency test. Merit List for the post of Sub-Inspector (Computer), Sub-Inspector (Cyber Crime) shall be prepared for the candidates who have passed the physical proficiency test as per clause (5) of sub-rule (8) of rule 6 on the basis of marks obtained in all other examinations including main written examination, interview and bonus marks.

(2) Comparative seniority of candidates who have obtained equal total marks shall be determined on the basis of their date of birth. Candidate of higher age shall be considered senior.

(3) The Select List issued by the Appointing Authority shall remain valid for a period of one year from the date of its issue.

14. Probation Period and Training.- (1) Character Verification shall be done in respect of each selected candidates. The character verification report is favourable, a successful candidate whose name appears in the select list (merit list) shall be appointed on probation of 3 years. If a candidate who is proposed for appointment on probation does not appear at the place and date specified, name of such candidates can be removed from select list by the order of Director General of Police and Competent Authority can issue order of proposal for appointment of such candidate whose name is just below in the merit list and who is found suitable for this proposal otherwise, namely:-

(a) The following stipend shall be payable to the Government Servant selected on the posts of direct recruitment during the probation period of 3 years :-

First Year- 70 percent of the minimum of the pay scale of the post;

Second Year- 80 percent of the minimum of the pay scale of the post;

Third Year - 90 percent of the minimum of the pay scale of the post.

Provided that during probation period other allowance along with stipend shall be received as a Government Servant.

(b) On confirmation in the service or post after the expiry of the period of probation, the pay of the Government Servant shall be fixed at minimum in the time-scale applicable of the service or the post.

(c) The Government Servant selected on the posts of direct recruitment also includes the appointment of selected candidates through Chhattisgarh Public Service Commission.

(2) On admission to training, each candidate shall have to deposit estimated cost of the uniform articles and caution money as prescribed by the State Government. Candidates belonging to Scheduled Tribes, Scheduled Castes, and Other Backward Classes (non-creamy-layer) shall have to deposit only the caution money.

(3) After appointment, prescribed training shall be imparted in specified training institutions and other units. Probation period could be extended if the candidates fails in prescribed written, oral and practical examination and does not attain prescribed standards laid down from time to time in pursuance of training objectives, failure would entail even discharge from service.

15. Appointment by Promotion.— (1) There shall be constituted a committee consisting of the members mentioned in Scheduled-IV for making a preliminary selection for promotion of eligible candidates. However, if there is no member representing Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes among the members nominated for the Departmental Promotion Committee other than the presiding officer, than another officer of an equivalent rank shall be included in the DPC and the strength of DPC shall be deemed to be extended to the required limit. Also, it is mandatory to keep a woman member in the committee in compliance with the Circular No. F 13-8/2019 /आ.प्र./1-3, Nava Raipur Atal Nagar, dated 27.08.2020 issued by the General Administration Department of the Government.

(2) The Committee shall meet at interval ordinarily not exceeding one year.

(3) The procedure for making promotion in the reserved vacancies shall be made in accordance with the instructions issued by the General Administration Department of the Government, from time to time.

16. Conditions of eligibility for promotion.— (1) Subject to the provisions of sub-rule (2), the Committee shall consider the cases of all persons who on first day of January of that year had completed such number of years of service (whether officiating or substantive) in the posts, from which promotion is to be made or in any other post or posts declared equivalent thereto by the Government as specified in column (4) of Schedule-IV and are within the zone of consideration in accordance with the provisions of sub-rule (2).

(2) There shall be no zone of consideration, in those cases where the promotion is to be made on the basis of seniority-cum-merit subject to fitness or on the basis of seniority excluding the persons found unfit. Only such number of cases of Government Servants shall be taken in to consideration as are sufficient to fill-up the vacancies occurring in each category during the next one year.

17. Preparation of list of suitable candidate. – (1) The committee shall prepare a list of such persons as to satisfy the condition prescribed in rule 16 above and as are held by the Committee to be suitable for promotion to the service. The list shall be sufficient to cover anticipated vacancies on account of retirement and promotion during the course of period of one year from the date of preparation of the select list. In addition to this a reserve list, which shall consist of one and minimum up to 25% in each category, shall be prepared to fill the unexpected vacancies during the said period.

(2) The Selection for inclusion in such list shall be based on seniority with due regard to merit and suitability in all respect.

(3) The name of officials included in the list shall be arranged in order of seniority in the service or post as specified in column (2) of Schedule-IV at the time of preparation of select list.

Explanation- The person whose name is included in a select list but who is not promoted during the validity of the list shall have no claim to seniority over those persons considered in a subsequent selection merely by the fact of his earlier selection.

(4) The list so prepared shall be reviewed and revised every year.

(5) If in the process of selection, review or revision it is proposed to supersede any member of the service, as the case may be, then the committee shall record its reasons for the proposed supersession.

18. Select List. – (1) The Appointing Authority shall consider the list prepared by the Committee along with other document received from the Committee and unless it considers any change necessary, approve the list.

(2) If the Appointing Authority considers it necessary to make any change in the list received from the Committee, he (Appointing Authority) shall inform the Committee of the changes proposed and after taking in to account the comments, if any, of the Committee may approve the list finally with such modification if any, as may in its opinion be just and proper.

(3) The list as finally approved by the Appointing Authority shall be approved Select List for promotion of the members of service from the posts mentioned in column (3) of Schedule-IV to the posts as mentioned in column (4) of the said Schedule.

(4) The select list shall ordinarily be in force for one year or until, it is reviewed or revised in accordance with sub-rule (4) of rule 17 but its validity shall not be extended beyond a total period of 18 months from the date of its preparation:

Provided that, in the event of a grave lapse in the conduct or performance of the duties on the part of any person included in the select list a special review of the select list may be made at the instance of the Appointing Authority and the Departmental Promotion Committee may, if it thinks fit, may remove the name of such person from the select list.

- 19. Appointment to the service from the select list.**— (1) Appointment of the employee included in the select list to the posts borne on the cadre of the service shall follow the order in which the name of such employees appear in the select list.

Provided that, where administrative exigencies so require, a person whose name is not included in the select list may be appointed to the service if the Government is satisfied that the vacancy is not likely to last for more than three months.

- (2) It shall not ordinarily be necessary to consult the Departmental Promotion Committee before appointment of a person whose name is included in the select list to the service unless during the period intervening between the inclusion of his name in the select list and the date of the proposed appointment there occurs any deterioration in his work which in the opinion of the Appointing Authority is such as to render him unsuitable for appointment to the service.

- 20. Interpretation.**— If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the State Government, whose decision thereon shall be final.

- 20. Relaxation.**— Nothing in these rules shall be construed to limit or abridge the power of the Governor to deal with the case of any person to whom these rules apply, in such manner as may appear to him to be just and proper:

Provided that the case shall not be dealt with in any manner less favorable to him than that provided in these rules.

21. Repeal and saving.— (1) All rules corresponding to these rules and in force immediately before the commencement of these rules are hereby repealed in respect of matters covered by these rules:

Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

(2) Nothing in these rules shall affect reservation and other conditions required to be provided for the Scheduled Caste, Scheduled Tribes and Other Backward Classes in accordance with the orders issued by the State Government from time to time in this regards.

By order and in the name of the Governor of Chhattisgarh,
MUKUND GAJBHIYE, Deputy Secretary.

SCHEDULE-I

(See rule 5)

Classification of Service and Pay Scales

S. No.	Name of the posts included in the Service	Total number of duty posts	Classification	Pay Matrix Level	Appointing Authority
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Inspector	680	State Police Service, Class-III	Level- 9	Inspector General of Police
2.	Reserve Inspector	39	-do-	-do-	-do-
3.	Inspector (Radio)	37	-do-	-do-	-do-
4.	Inspector (Finger Print)	08	-do-	-do-	-do-
5.	Inspector (Questioned Document)	01	-do-	-do-	-do-
6.	Inspector (Computer)	04	-do-	-do-	-do-
7.	Inspector (Cyber Crime)	02	-do-	-do-	-do-
8.	Company Commander	269	-do-	-do-	-do-
9.	Subedar	77	-do-	Level- 8	-do-
10.	Sub-Inspector (Male and Female)	1764	-do-	-do-	Deputy Inspector General of Police
11.	Sub-Inspector (Radio)	86	-do-	-do-	-do-
12.	Sub-Inspector (Finger Print)	10	-do-	-do-	-do-
13.	Sub-Inspector (Questioned Document)	04	-do-	-do-	-do-
14.	Sub-Inspector (Computer)	15	-do-	-do-	-do-
15.	Sub-Inspector (Cyber crime)	03	-do-	-do-	-do-
16.	Platoon Commander	692	-do-	-do-	-do-
17.	Assistant Sub-Inspector	2321	-do-	Level- 6	-do-

SCHEDULE-II

(See rule 6)

S.No	Name of post included in the service	Total number of duty posts	Percentage of number of duty post to be filled in		
			By direct recruitment (See rule 6(1)(a))	By promotion of substantive members of the service (See rule 6(1)(b))	By transfer of persons from other services (See rule 6(1)(c))
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Inspector	680	-	100 %	-
2.	Reserve Inspector	39	-	100 %	-
3.	Inspector (Radio)	37	-	100 %	-
4.	Inspector (Finger Print)	08	-	100 %	-
5.	Inspector (Questioned Document)	01	-	100 %	-
6.	Inspector (Computer)	04	-	100 %	-
7.	Inspector (Cyber Crime)	02	-	100 %	-
8.	Company Commander	269	-	100 %	-
9.	Subedar	77	100 %	-	-
10.	Sub-Inspector (Male and Female)	1764	67%	33%	-
11.	Sub-Inspector (Radio)	86	50%	50%	-
12.	Sub-Inspector (Finger Print)	10	67%	33%	-
13.	Sub-Inspector (Questioned Document)	04	67%	33%	-
14.	Sub-Inspector (Computer)	15	50%	50%	-
15.	Sub-Inspector (Cyber crime)	03	100 %	-	-
16.	Platoon Commander	692	40%	60%	-
17.	Assistant Sub-Inspector	2321	-	100 %	-

SCHEDULE-III

(See rule 8)

S. No	Name of the posts	Minimum age limit	Maximum age limit	Prescribed educational qualification	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Subedar	21 years	28 years	Bachelor Degree or its equivalent from any recognized University	
2.	Sub-Inspector (Male and Female)	-do-	-do-	Bachelor Degree or its equivalent from any recognized University	
3.	Sub-Inspector (Special branch)	-do-	-do-	Bachelor Degree or its equivalent from any recognized University	
4.	Sub-Inspector (Radio)	-do-	-do-	3 years Diploma course from any Institution/University in Electronic/Electrical / Telecommunication Engineering recognized by the Government	
5.	Sub-Inspector (Finger Print)	-do-	-do-	Bachelor Degree with Mathematics, Physics and Chemistry or its equivalent from any University recognized by the Government	
6.	Sub-Inspector (Questioned Document)	-do-	-do-	Bachelor Degree with Mathematics, Physics and Chemistry or its equivalent from any University recognized by the Government	
7.	Platoon Commander	-do-	-do-	Bachelor Degree or its equivalent from any recognized University	
8.	Sub-Inspector (Computer)	-do-	-do-	Bachelor Degree in Computer Application (BCA)/ B.Sc. (Computer) or its equivalent from any University recognized by the Government	
9.	Sub-Inspector (Cyber crime)	-do-	-do-	Bachelor Degree in Computer Application (BCA)/ B.Sc. (Computer) or its equivalent from any University recognized by the Government	

SCHEDULE-IV

(See rule 15)

S. No	Name of service or post from which promotion is to be made	Name of service or post to which promotion is to be made	Minimum experience period of eligibility for promotion	Name of member of the Departmental Promotion Committee
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Sub-Inspector (Male and Female)	Inspector	(i) For direct recruitment- 8 years. (ii) For Departmental Promotion - 5 years.	(i) Inspector General of Police – Chairman (ii) Two Deputy Inspector General of Police (D.Is.G.) – Member (nominated by the Director General of Police)
2.	Subedar	Reserve Inspector	3 years	-do-
3.	Sub-Inspector (Radio)	Inspector (Radio)	(i) For direct recruitment- 8 years. (ii) For Departmental Promotion – 5 years.	-do-
4.	Sub-Inspector (Finger Print)	Inspector (Finger Print)	8 years	-do-
5.	Sub-Inspector (Questioned Document)	Inspector (Questioned Document)	8 years	-do-
6.	Platoon Commander	Company Commander	(i) For direct recruitment- 8 years. (ii) For Departmental Promotion – 5 years.	-do-
7.	Sub-Inspector (Computer)	Inspector (Computer)	(i) For direct recruitment- 8 years. (ii) For Departmental Promotion – 5 years.	-do-
8.	Sub-Inspector (Cyber crime)	Inspector (Cyber Crime)	8 years	-do-
9.	Assistant Sub-Inspector	Sub-Inspector	3 years	(i) One Senior most of Deputy Inspector General of Police (D.IsG) – Chairman (ii) Two other Deputy Inspector General of Police (D.IsG) – Members (nominated by the Director General of Police)
10.	Assistant Platoon Commander	Platoon Commander	4 years	-do-

SCHEDULE-V

S. No	Item Male Candidates	Marks	Item Female Candidates	Marks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Long Jump (Three attempts)	60	Long Jump (Three attempts)	60
	Up to 12 feet (3.66 meter)	0	Up to 08 feet (2.44 meter)	0
	14 feet (4.27 meter)	12	10 feet (3.05 meter)	12
	16 feet (4.88 meter)	24	12 feet (3.66 meter)	24
	17 feet (5.18 meter)	36	13 feet (3.96 meter)	36
	18 feet (5.49 meter)	48	14 feet (4.27 meter)	48
	19 feet (5.79 meter) or more	60	15 feet (4.57 meter) or more	60
2.	HIGH JUMP (Three Attempts)	60	HIGH JUMP (Three Attempts)	60
	Up to 04 feet (1.22 meter)	0	Up to 3 feet (0.91 meter)	0
	04 feet 02 inches (1.27 meter)	12	03 feet 02 inches (0.97 meter)	12
	04 feet 04 inches (1.32 meter)	24	03 feet 04 inches (1.02 meter)	24
	04 feet 06 inches (1.37 meter)	36	03 feet 06 inches (1.07 meter)	36
	04 feet 08 inches (1.42 meter)	48	03 feet 08 inches (1.12 meter)	48
	04 feet 10 inches (1.47 meter) or more	60	03 feet 10 inches (1.17 meter) or more	60
3.	SHOT PUT (Three Attempt) WEIGHT 16 POUND	60	SHOT PUT (Three Attempt) WEIGHT 8 POUND	60
	Up to 04 meter	00	Up to 04 meter	00
	05 meter	12	05 meter	12
	06 meter	24	06 meter	24
	07 meter	36	07 meter	36
	08 meter	48	08 meter	48
	09 meter or more	60	09 meter or more	60
4.	RACE 100 METER	60	RACE 100 METER	60
	12.5 seconds or less	60	14.5 seconds or less	60
	13.5 seconds	48	15.5 seconds	48
	14.5 seconds	36	16.5 seconds	36
	15.5 seconds	24	17.5 seconds	24
	16.5 seconds	12	18.5 seconds	12
	Above 16.5 seconds	00	Above 18.5 seconds	00
5.	RACE 1500 METER	60	RACE 1500 METER	60
	05 minutes	60	06 minutes	60
	05 minutes 10 seconds	48	06 minutes 10 seconds	48
	05 minutes 20 seconds	36	06 minutes 20 seconds	36
	05 minutes 30 seconds	24	06 minutes 30 seconds	24
	05 minutes 40 seconds	12	06 minutes 40 seconds	12
	Above 5 minutes 40 seconds	00	Above 6 minutes 40 seconds	00